# **ProRecruit – אפיון מסך: מאגר קורות חיים (CV Database)**

## **1. מטרה**

מסך זה נועד לשמש כמאגר ידע אסטרטגי ומרכז בקרה חכם של כל המועמדים הפוטנציאליים. מטרתו היא לספק למגייסים כלי עבודה אינטליגנטי ויזום, המשלב ניתוח נתונים מתקדם, אוטומציה ושקיפות, כדי למצוא, לנתח ולנהל מועמדים בצורה המהירה והיעילה ביותר. המערכת תפעל באופן פרואקטיבי, תחסוך זמן יקר ותסייע בזיהוי כישרונות נסתרים במאגר.

## **2. חווית משתמש (UI/UX)**

המסך יעוצב בצורה אליטיסטית, תוך שימוש בממשק משתמש (UI) מודרני, נקי ומינימליסטי. הוא ישלב טבלה מרכזית עם תצוגה עשירה של נתונים, ופאנל צדדי לסינון מתקדם שמתעדכן בזמן אמת. האנימציות והמעברים יהיו חלקים ומהירים, ויתנו תחושה של מערכת איכותית ומתקדמת.

### **רכיבים מרכזיים:**

* **אזור העלאה דינמי:** אזור Drag & Drop מרהיב שיציג חיווי ויזואלי של הליך ה-Parsing של קורות החיים בזמן אמת, עם אנימציות עדינות של התקדמות.
* **טבלת מועמדים חכמה:** טבלה רספונסיבית וניתנת להתאמה אישית, שניתן למיין, לחפש ולסנן בה. הטבלה תציג עמודות קריטיות ואינטראקטיביות, כמו ציון התאמה אוטומטי.
* **פאנל סינון מתקדם:** פאנל צדדי עם סינונים מתקדמים לפי מילות מפתח, תפקיד, ניסיון, ואפילו כישורים ספציפיים שחולצו על ידי AI (למשל, "Python", "React").

## **3. פיצ'רים ופונקציונליות – פורץ דרך**

### **3.1. הוספה וניתוח אוטומטי מבוסס AI**

* **AI Resume Parsing:** מנוע AI יחלץ באופן אוטומטי את כל המידע מקורות החיים. המערכת לא רק תחלץ פרטים כמו שם ואימייל, אלא תספק גם **תובנות** כמו: "המועמד עבד ב-3 חברות סטארט-אפ בתחום הסייבר, ומומחה בפיתוח Full-Stack".
* **יצירת קובץ אחיד:** המערכת תיצור אוטומטית קובץ **PDF מעוצב ומוכנה לדפוס** על בסיס טמפלט קבוע. קובץ זה ישמש להצגה בפני מנהלים ולקוחות וישמור על סטנדרט אחיד בכל המאגר.
* **יצירת מסמך "סיכום מועמד ללקוח":**
  + **מטרה:** לאחד את כל המידע הרלוונטי על מועמד למסמך PDF אחד ומסודר, שניתן לשליחה ללקוח.
  + **תוכן:** הקובץ יכלול:
    1. **קובץ קורות החיים האחיד** שנוצר על ידי המערכת.
    2. **סיכום מבוסס AI** שהוכן על ידי המערכת.
    3. **סיכום שיחה טלפונית** שכתבה המגייסת.
  + **תהליך:** המגייסת תרשום את סיכום השיחה עם המועמד בטופס ייעודי במערכת. בלחיצת כפתור, המערכת תיצור קובץ PDF חדש המאחד את כל המידע הזה, עם עיצוב מקצועי וממותג.
* **זיהוי כפילויות (Duplicate Detection):** מודל AI יזהה אוטומטית קורות חיים של מועמד שכבר קיים במערכת, יספק התראה למגייס וימנע יצירת כפילויות מיותרות.

### **3.2. חיפוש וסינון אינטליגנטי**

* **חיפוש סמנטי (Semantic Search):** חיפוש מבוסס AI שיבין את כוונת המשתמש. לדוגמה, אם המגייס יחפש "אדם עם ניסיון במערכות ענן מבוזרות", המערכת תמצא מועמדים שעבדו עם טכנולוגיות כמו AWS, Kubernetes ו-Kafka, גם אם מילות המפתח המדויקות לא מופיעות בחיפוש.
* **פילטרים דינמיים מבוססי AI:** פילטרים שיוצגו באופן אוטומטי לאחר העלאת קורות חיים ויאפשרו למגייס לסנן לפי כישורים, שפות תכנות וטכנולוגיות שזוהו בקו"ח על ידי ה-AI.
* **שמירת פילטרים:** אפשרות לשמור צירופי פילטרים נפוצים ולגשת אליהם במהירות בפעם הבאה.

### **3.3. ניהול ותובנות פרואקטיביות**

* **מערכת המלצות חכמה:** ברגע שמגייס פותח משרה חדשה, המערכת תסרוק אוטומטית את המאגר ותציף לו **"מועמדים מומלצים"** מתוכו, עם ציון התאמה אוטומטי והסבר מבוסס AI על הסיבה להתאמה.
* **מעקב 'חבר מביא חבר':**
  + **אוטומציה:** המערכת תזהה מועמדים שהופנו על ידי עובדים פנימיים ותפעיל טיימר אוטומטי. לאחר 6 חודשי העסקה, המערכת תסמן את העובד המפנה כזכאי למענק ותשלח התראה לאיש הכספים ולמנהל.
* **פעולות אוטומטיות:**
  + **שליחת הודעות:** אפשרות לשלוח הודעות WhatsApp אוטומטיות למועמדים נבחרים מתוך המאגר, עם תבניות מוכנות מראש.

## **4. המלצות טכניות**

* **Data Modeling (Prisma):**
  + מודל Candidate יכיל שדות כמו resumeText, skills (מערך של כישורים שחולצו), originalResumeFile, standardizedResumeFile, source ו-referredByEmployeeId.
* **Backend:**
  + שירות ייעודי ל-AI Resume Parsing המשתמש ב-API של מודל שפה (כמו Gemini) או בשירות ייעודי.
  + פיתוח שירות ליצירת קובצי PDF (למשל, Puppeteer) על בסיס טמפלטים של HTML/CSS.
  + פיתוח Job או Cron Job שרץ באופן קבוע ומזהה עובדים הזכאים למענק.
* **Frontend:**
  + שימוש ב-React ו-Next.js עם ספריית גרפים מתקדמת כמו Recharts לגרפים דינמיים.
  + שימוש ב-Tailwind CSS עם אנימציות עדינות ורכיבי UI מותאמים אישית.